

檔 號：

110年4月23日

保存年限：

收字第 115 號

雲林縣衛生局 函

機關地址：雲林縣斗六市府文路34號
聯絡人及電話：楊育真(05)5373488轉173
傳真電話：(05)5344076
電子郵件信箱：yls033@ylshb.gov.tw

雲林縣斗六市雲林路二段211號6樓之10.11

受文者：雲林縣中醫師公會

發文日期：中華民國110年4月21日

發文字號：雲衛醫字第1100504126號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：(110041400043_A21000000I_1101662392_doc2_Attach1.pdf)

主旨：轉知勞動部辦理「110年推行職業安全衛生優良單位及人員」選拔活動一案，請貴機構踴躍參選，請查照。

說明：依據衛生福利部110年4月14日衛部醫字第1101662392號函暨勞動部110年3月26日勞職授字第1100201614號函辦理(見附件)。

正本：本縣轄內各醫院、社團法人雲林縣醫師公會、雲林縣診所協會、雲林縣牙醫師公會、雲林縣護理師護士公會、雲林縣中醫師公會、雲林縣醫事檢驗師公會、雲林縣助產師助產士公會、雲林縣物理治療師公會、雲林縣職能治療師公會、雲林縣醫事放射師公會、雲林縣營養師公會、雲林縣臨床心理師公會、各鄉鎮市衛生所、雲林縣語言治療師公會

副本：本局〔保健科、醫政科〕

局長曾春美

檔 號：
保存年限：

勞動部 函

地址：24219新北市新莊區中平路439號南棟11樓
承辦人：楊修懿
電話：02-89956666#8202
電子信箱：yaungshy@osha.gov.tw



受文者：衛生福利部

發文日期：中華民國110年3月26日
發文字號：勞職授字第1100201614號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明 (0201614A00_ATTCH1.pdf、0201614A00_ATTCH2.pdf、0201614A00_ATTCH3.pdf)

國民健康署

110/03/29



1109800609

主旨：有關「110年推行職業安全衛生優良單位及人員」選拔活動，請依說明事項辦理，並轉知所屬(轄)事業單位，請查照。



說明：

- 一、為鼓勵事業單位持續改善工作環境，提升職場安全衛生水準，本部依「推行職業安全衛生優良單位及人員選拔作業要點」(以下簡稱本要點，如附件1)辦理本選拔活動，請轉知所屬(轄)推行職業安全衛生績效優良之事業單位及個人踴躍參選。
- 二、本選拔活動自3月26日起至4月30日止，由初審單位接受推薦及自薦，請初審單位詳實查填參選單位及人員之優良事蹟及初審意見表(如附件2)，於5月31日前完成初審作業(含初審單位用印信及評鑑人員簽名等)，並將推薦決審之參選單位推薦表與初審意見表，送本部職業安全衛生署彙辦。
- 三、隨文檢附補充說明(含範例)供參(如附件3)；又為積極維護勞動權益，建議參選單位得於企業形象之其他具體事蹟加



總收文 110.03.26



1100111924



強論述相關優良事蹟(如：勞動條件優於法令規定、提升勞工身心健康措施、工作與生活平衡、中高齡、母性及青少年勞工保護、強化外籍移工職業安全衛生知能、推廣安全衛生工作等事項)，並請初審單位納為參選單位考評同分時之推薦獲獎評核重點之一。

四、有關各行業之「近3年失能傷害頻率及失能傷害嚴重率」統計表，預定於本年4月9日前置於本部職業安全衛生署網站職業安全衛生獎項專頁，屆時請事業單位自行下載參閱。

正本：各縣市政府(含各直轄市及金門、連江兩縣)、國防部、交通部、教育部、經濟部、衛生福利部、經濟部工業局、經濟部國營事業委員會、經濟部礦務局、經濟部加工出口區管理處、科技部新竹科學園區管理局、科技部中部科學園區管理局、科技部南部科學園區管理局、臺北市勞動檢查處、新北市政府勞動檢查處、桃園市政府勞動檢查處、臺中市勞動檢查處、臺南市職安健康處、高雄市政府勞工局勞動檢查處、勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心、勞動部職業安全衛生署中區職業安全衛生中心、勞動部職業安全衛生署南區職業安全衛生中心
副本：勞動部勞動及職業安全衛生研究所(含附件)、勞動部職業安全衛生署職業衛生健康組(含附件)、勞動部職業安全衛生署職業安全組(含附件)、勞動部職業安全衛生署職業災害勞工保護組(含附件)、勞動部職業安全衛生署綜合規劃組(含附件)

電 2871108720 文
交 08:15 換 章

推行職業安全衛生優良單位及人員選拔作業要點

內政部六十九年五月二十三日台內勞字二一五六號發布施行
行政院勞工委員會七十六年十一月十三日台(七六)勞安一字第00七二六六號函修正。
行政院勞工委員會八十三年八月二十五日台(八三)勞安一字第0七五一五九號函修正。
行政院勞工委員會八十九年二月二十三日台(八九)勞安一字第00七二九五號函修正。
行政院勞工委員會九十年五月二十五日台(九十)勞安一字第0一八三九二號函修正。
行政院勞工委員會九十二年四月一日勞安一字第0九二00一八一二七號函修正。
行政院勞工委員會96年3月27日勞安一字第0960145182號令修正。
行政院勞工委員會98年4月24日勞安一字第0980145312號令修正。
行政院勞工委員會101年12月5日勞安1字第1010146595號令修正。
勞動部103年12月27日勞職檢字第1030202121號令修正(原名:選拔推行勞工安全衛生優良單位及人員實施要點)
勞動部105年3月25日勞職檢字第1050200310號令修正。
勞動部108年1月22日勞職檢字第1080200282號令修正。
勞動部110年3月26日勞職檢字第11002012792號令修正。

一、勞動部(以下簡稱本部)為公開表揚推行職業安全衛生成效優良之事業單位及人員，鼓勵事業單位運用系統化職業安全衛生管理制度，持續改善工作環境，提升職場安全衛生水準，促進勞工安全與健康，特訂定本要點。

二、參加選拔對象：

(一)優良單位：依職業安全衛生法第四條所定各業推行職業安全衛生工作績優之事業單位。

(二)優良人員：辦理職業安全衛生或勞工健康服務工作績優之人員。

三、優良單位之參選資格：

(一)受選拔當年度及前三年度工作場所，未發生勞動部重大災害通報及檢查處理要點第二點所稱之重大災害，或勞工身體遺存障害達九等級以上障害之職業災害。

(二)受選拔前三年度之失能傷害頻率、失能傷害嚴重率，均低於同行業前三年平均值。

(三)受選拔前三年度未曾獲得五星獎、國家工安獎或國家職業安全衛生獎。

(四)依職業安全衛生管理辦法第十二條之二規定應建置職業安全衛生管理系統者，已通過臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證或經本部職業安全衛生管理系統績效審查通過，並仍在有效期限內。

事業單位以所屬部門參選者，不予受理。

四、優良單位之評選項目：

(一)推動安全衛生政策及組織運作。

- (二) 推動安全衛生管理計畫。
- (三) 推動職業災害預防設施。
- (四) 推動職場健康管理及健康促進事項。
- (五) 推動安全衛生教育訓練(含承攬人)及活動。
- (六) 辦理職業災害調查、統計及處理(含承攬人)。
- (七) 推動職業安全衛生自主管理。
- (八) 其他有關推動職業安全衛生項目。

五、優良人員至少應符合下列條件之一：

- (一) 推動事業單位職業安全衛生管理、教育訓練、改善安全衛生設施、作業程序、方法等，對促進事業單位之職業安全衛生工作具有顯著績效。
- (二) 職業災害處置得宜，使災害損失減至最低限度。
- (三) 改善職業安全衛生設施有創新發明或研究，對促進職業安全衛生工作，具有顯著績效。
- (四) 推動勞工作業環境工程控制及改善，對作業環境監測及其分析方法之開發研究，有具體成果或顯著績效。
- (五) 推動職場健康管理、健康促進及營造健康工作環境等勞工健康保護工作，具有顯著績效。
- (六) 辦理職業病預防及推動職業傷病勞工復工管理等工作，具有顯著績效。
- (七) 其他對於防止職業災害或職業傷病具有貢獻或發明，具有顯著績效。

六、參加選拔方式：

(一) 優良單位：

1. 推薦：推行職業安全衛生工作績優事業單位，由當地勞工行政主管機關、勞動檢查機構、目的事業主管機關、雇主團體、勞工團體及職業安全衛生團體，檢具具體資料及職業安全衛生優良單位推薦表(附表一)向初審單位推薦。
2. 自薦：符合本要點規定之事業單位，得檢具具體資料及職業安全衛生優良單位自薦表(附表一)自行向初審單位自薦。

(二) 優良人員：

前項優良單位、人員之初審評分及配分標準依附表一及附表二辦

(二) 決審：由職安署組設小組開會決定優良單位、人員之獲選名單。

貢獻及發明者。

乙、技術獎：推行安全衛生工作及職業災害預防具有重大

著功績者。

甲、功績獎：推動職業安全衛生或勞工健康服務工作有顯

(2) 優良人員：

優良獎：辦理安全衛生事項，成績優異，成效卓著者。

(1) 優良單位：

薦之，推薦額度依附表三辦理。

2. 初審單位審查優良單位及優良人員時，應就下列獎項評審後推

生專家等二人協助辦理。

安全衛生署(以下簡稱職安署)推薦之勞動檢查機構或安全衛

生；當地勞工行政主管機關實施現場評鑑時，應聘請本部職業

務局等為初審單位，負責組設小組，實施書面審查及現場評

部科學工業園區管理局、經濟部加工出口區管理處或經濟部礦

關、新竹科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局、南

1. 以參選之事業單位及人員工作所在地之當地勞工行政主管機

(一) 初審：

七、選拔程序：

向初審單位自薦。

業安全衛生優良人員推薦表(附表二)，經其事業單位同意後，

2. 自薦：符合本要點規定條件者，得自行檢具具體資料及推行職

薦表(附表二)，向初審單位推薦。

(2) 由事業單位檢具具體資料及推行職業安全衛生優良人員推

審單位推薦。

安全衛生或勞工健康服務優良人員推薦表(附表二)，向初

康照護團體及各有關學術單位，檢具具體資料及推行職業

機關、雇主團體、勞工團體、職業安全衛生團體、職業健

(1) 由當地勞工行政主管機關、勞動檢查機構、目的事業主管

1. 推薦：

理。

八、連續二年榮獲優良獎，第三年經決賽為優良獎之事業單位，得於本部通知送達翌日起十日內檢具職業安全衛生優良單位五星獎自評表(附表四)及相關佐證資料，函送本部參加五星獎評選。前項參選相關文件未完備者，由本部通知限期補正，逾期未補正或不完整，視為不符合參選資格。

本部辦理第一項評選，得邀請學者專家參與，必要時並得派員

實施現場評核。

九、經選拔為優良單位及人員，除優良單位五星獎由本部公開表揚外，

其餘獎項由初審單位公開表揚。

本部及初審單位得就前項獲獎單位及人員透過新聞、網路、觀

摩會等活動表揚其績優事蹟。

獲得第一項獎勵者，得提供安全衛生技術、管理等經驗予社

會，以協助政府推動職業安全衛生促進工作。

十、獲得優良單位五星獎者，該事業得參選國家職業安全衛生獎之相關

獎項。

勞動檢查機構對獲頒優良單位五星獎者，自其獲獎翌年起二年

內，除因發生重大職業災害、勞工申訴檢舉、媒體報導案件或必要之

專案檢查外，得採監督與指導代替一般例行性職業安全衛生檢查。但

查有違反職業安全衛生法令，並經處以罰鍰或停工處分者，不在此限。

十一、優良單位及人員之選拔，於次年二月起接受推薦或自薦，四月中

旬完成初審，五月完成決賽為原則。

獲選之優良單位、人員或五星獎，經查證與事實不符、侵害

他人權益或參選文件填報不實者，本部得撤銷其得獎資格，並追

回或取消相關獎勵措施。

附表一 推行職業安全衛生優良單位自薦(推薦)表

單位名稱		地址	專業單位分類號碼	電話	負責人	勞工人數	行業別	項目		給分										
給分等第及給分標準		自薦單位自評意見 (依實際情形，就每項之可、良、優欄內打 初審(含現場評鑑) 評分		一、推動安全衛生政策及組織運作。 可評得點數() 總點數(100) × 0.08 = () 可評總點數()																
可	1. 安全衛生政策及各級主管之權責劃分。(3.0分)	訂定安全衛生政策及承諾，建立自主管理之安全衛生組織，提高企業持續改善及全球競爭力。(2.0分)	良	一、訂定各級主管安全衛生權責區分之書面資料。 二、將安全衛生政策分發至領班以上人員。(2.5分)	優	一、同「良」事項。 二、安全衛生政策每年均檢討修正並公告通知。 三、強調領班以上人員職務執行之評估分析。(3.0分)	可	依規定設置職業安全衛生管理單位或職業安全衛生人員，並報檢查機構備查。(0.5分)	良	一、以職業安全衛生管理單位名稱正式運作，職業安全衛生業務主管專任。 二、職業安全衛生人員有一人以上專任。(1.0分)	優	一、以職業安全衛生管理單位名稱正式運作，職業安全衛生業務主管專任。 二、職業安全衛生人員有二人以上專任，並經已發揮其應有之功能。(1.5分)	可	3. 職業安全衛生委員會之設置、會議召開及研議事項進 (2.5分)	良	一、設置職業安全衛生委員會並定期召開會議，主任委員親自主持會議達二次(每年)以上。 二、每次會議研議事項達八件以上，且有八成以上追蹤處理完成。(2.0分)	優	一、設置職業安全衛生委員會並定期召開會議，主任委員親自主持會議達三次(每年)以上。 二、每次會議研議事項達十件以上，且有九成以上追蹤處理完成。(2.5分)	可	4. 安全衛生經費。 依職業安全衛生管理計畫編列預算。(0.5分)

(1.0分)	良	除依職業安全衛生管理計畫編列預算外，每年成長百分之五以上。(1.0分)		
二、推動安全衛生管理計畫。				
		可評得點數() 總點數(100) × _____ × 0.20 = () 可評總點數()		
1. 訂定安全衛生管理計畫、安全衛生管理規章。(3分)	可	訂有安全衛生管理計畫，大部分依計畫執行。(1.0分)		
	良	訂有周詳之安全衛生管理計畫及規章；除安全衛生管理計畫外，尚包括動火管制作業、高處作業、入槽(孔)作業、修理停車作業、停電作業等各項重點管制規章。(2.0分)		
	優	同「良」事項，並確實落實執行，均備有執行紀錄可稽。(3.0分)		
2. 風險評估及緊急應變措施。(3分)	可	一、訂有危害辨識、評估及控制之風險評估措施。 二、訂有緊急應變措施。(2.0分)		
	良	一、訂定之風險評估措施，已落實執行，並備有紀錄可稽。 二、訂定之緊急應變措施，已依計畫執行。(2.5分)。		
	優	一、確實依所訂之風險評估及緊急應變措施執行，已有良好控制並教導員工遵行，及每年定期檢討修正。 二、處理緊急事故人員責任分明。(3.0分)		
3. 安全衛生自動檢查計畫。(3分)	可	一、已訂定全事業單位自動檢查計畫。 二、現場各部門均訂定自動檢查計畫。(視狀況給分，最高1.5分)		
	良	現場各部門均依自動檢查計畫確實有效執行。(僅有檢查報告，未實際實施檢查，視狀況給分，最高2.0分)		
	優	同「良」事項外，檢查之缺失有提出改善計畫。(視實際狀況給分，最高3.0分)		
4. 強化承攬管理及採購管理。(4分)	可	一、訂有承攬管理及採購管理辦法。 二、推動訪客、承攬商入廠安全管理系統。(2.0分)		
	良	除「可」之情形外， 一、於開工前召集承攬商開會說明，強化工作現場危害認知及工作守則之遵守。(視實際狀況加給分數，最高3.0分)。 二、將安全衛生具體規範納入採購或租賃契約，據以驗收。		
	優	一、同「良」事項外，並督導承攬商及採購、驗收部門確實遵守。 二、隨時檢討及修正承攬管理及採購管理辦法。 (視前二項之實際狀況加給分數，最高4.0分)		
5. 工作安全分析教導及安全觀察與懇談。(3.0分)	可	一、部分工作已實施工作安全分析。 二、各級主管不定期與勞工討論安全問題。(1.0分)		
	良	同「可」事項外，各部門主管經常實施安全教導。(視實際狀況加給分數，最高2.0分)		
	優	同「良」事項外，各部門主管經常實施安全觀察及懇談，以互動型、主動型替代被動型教導。(視實際狀況加給分數，最高3.0分)		
6. 各項計畫實施稽核及檢討。(4.0分)	可	一、推動事業單位內相互稽核系統，強化現場管理體系。 二、僅對部分計畫實施稽核。(1.0分)		
	良	一、對全部計畫實施稽核。 二、實施內部稽核及置備紀錄外，並檢討修正。(2.0分)		
	優	同「良」外，並建立安全衛生外部稽核及評鑑制度。(4.0分)		

三、職業災害預防設施			
可評得點數 () 總點數(100) × _____ × 0.20 = () 可評總點數()			
1. 採光、照明、通風及換氣、整理、整頓、整潔、清掃、環境美化、舒適及物料搬運處置措施等。(4.0分)	可	一、現場尚稱整潔物料儲存尚待加強。 二、上述場地雖有部份防護。但不完善。 三、有部份管制措施但欠完整有效。 四、在勞工暴露場所之通風、換氣量符合最低要求。(2.0分)	
	良	一、現場整潔、物料堆積整齊。 二、上述場所安全防護措施依法設置。 三、人力搬運限於小型物料，重物處理一律使用機械。 四、除「可」之情形外，通風量都定期測定、記錄，並保持於規定水準以上。(3.0分)	
	優	一、場地整潔，通道明確，物料器材放置有條不紊，環境美化、舒適。 二、上述場所之各項安全防護措施非常完善，人員不虞傷害。 三、除對人力及機械搬運有嚴格之規定與限制外尚對其他工作人員及物料搬運訂有適當防止撞擊事故之措施。 四、通風換氣量，除「良」之情形外並備有適當選擇之儀器並保持其接近最高之效率。(4.0分)	
2. 危險性機械、設備及機械、設備、器具等防護良好，依規定實施自動檢查及使用。(3.0分)	可	一、部分機械雖有防護但不適當及缺乏效力，危險機械、設備檢查尚待加強。 二、有部份保養維護計畫但欠完整、有效。(1.0分)	
	良	一、各種機械雖依規定設置防護設施但仍待加強，危險機械、設備已檢查。 二、有適當之保養維護計畫、動力工具分發使用前均經測試檢查。(2.0分)	
	優	一、同「良」事項。 二、機械防護設施完善足以防止人員傷害，危險機械、設備均已檢查。 三、作業人員安全為機械設計之主要考慮因素。 四、危險性機械、設備及機械、設備、器具等均有預防保養計畫。 五、異常情形均設有檔案及紀錄異常情形並可隨時提供安全部門查詢。(3.0分)	
3. 個人防護具。(2.0分)	可	備有適當個人防護具。(1.0分)	
	良	一、特殊危險作業之個人防護具均有明確標示。 二、教導及訓練勞工使用適當個人防護具。(1.5分)	
	優	一、同「良」事項。 二、確實要求勞工必須使用個人防護具，逐漸建立安全旅程，將安全視為工作及生活的一部分。(2.0分)	
4. 危害性化學品之管理。(3.0分)	可	依規定分類圖式及明顯標示，工作場所中置有安全資料表。(2分)	
	良	一、同「可」事項，並訂有危害通識計畫及危害物質清單。 二、購入危害物質，依危害通識計畫予管制。(2.5分)	
	優	一、同「良」事項。 二、以建立管理規章或計畫，並落實PDCA之精神，隨時要求勞工遵守安全作業標準，並強化作業人員處置危害物質之能力。(3分)	
5. 消防安全設	可	消防安全設備合於最低要求，存放地點有標示。(2.0分)	

備、標示。 (3.0分)	良	除「可」外消防安全設備均有定期保養檢查，安全門、梯位置、疏散路線均繪圖懸掛於勞工經常出入場所。(2.5分)		
	優	一、同「良」事項。 二、有消防知識並施以緊急應變及消防器材使用之訓練。 三、緊急照明系統良好。(3.0分)		
	可	現場溫濕環境、噪音、振動等因素均符合法令規定。(1.0分)		
6. 溫濕環境、噪音、振動防制。 (2.0分)	良	平時實施各項測定，並作紀錄。(1.5分)		
	優	一、同「良」事項。 二、作業人員配發適當防護具。(2.0分)		
	可	一、定期實施作業環境監測。 二、定期實施特殊健康檢查。(2.0分)		
7. 作業環境監測及防止職業病之措施。 (3.0分)	良	一、已進行作業環境改善。 二、定期實施作業環境監測、監測結果紀錄確實。(2.5分)		
	優	一、同「良」事項。 二、防止職業病措施完善。 三、依測定結果，改善作業環境，具具體成效者。(3.0分)		
	可	一、訂定健康管理計畫並依計畫內容實施。 二、勞工均有體格檢查與定期健康檢查，並依需要實施特殊健康檢查。(2.0分)		
四、職場健康管理及健康保護				
<p style="text-align: center;">可評得點數 ()</p> <p style="text-align: center;">總點數(100) × _____ × 0.12 = ()</p> <p style="text-align: center;">可評總點數 ()</p>				
1. 健康管理與健康促進(4.0分)	良	一、同「可」事項，且健康管理計畫內容包含工作相關疾病預防、健康風險評估等。 二、依健康檢查結果實施分析及做為工作適性分配與改善作業環境之依據。 三、依員工健康異常分析結果擬訂健康促進計畫，並逐年追蹤成效，調整計畫。(3.0分)		
	優	一、同「良」事項。 二、推動全方位的健康管理計畫(包含營造健康友善工作環境、勞工身心健康促進及健康管理政策等)。 三、提供勞工健檢趨勢分析與健康諮詢、配合中央衛生福利主管機關推動菸害防制、癌症篩檢等服務。 四、實施重返職場計畫，使員工在傷病癒後得以回到工作崗位。(4.0分)		
	可	一、未使未滿十八歲者從事法令禁止之工作。 二、未使妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工從事法令禁止之工作。(1.0分)		
2. 未滿十八歲者、女性勞工之健康保護。 (2.0分)	良	一、同「可」事項。 二、依女性勞工母性健康保護實施辦法，實施母性健康保護措施。(1.5分)		
	優	一、同「良」事項。 二、有良好福利措施輔導未滿十八歲者進修、照顧女性勞工安全、衛生。(2.0分)		
	可	已參照中央主管機關公告之相關指引，訂定人因性危害預防計畫，屬勞工人數未滿一百人事業單位，已訂定紀錄表件。(1.0分)		
3. 「重複性之作業等促發肌肉骨骼疾病」預	可	已參照中央主管機關公告之相關指引，訂定人因性危害預防計畫，屬勞工人數未滿一百人事業單位，已訂定紀錄表件。(1.0分)		

防。(2.0分)	<p>良 已依人因性危害預防計畫或紀錄表件，落實執行。(2.0分)</p> <p>可 已參照中央主管機關公布之相關指引，訂定異常工作負荷促進疾病預防計畫，屬勞工數未達一百人事業單位，已訂定紀錄表件。(1.0分)</p> <p>良 已依異常工作負荷促進疾病預防計畫或紀錄表件，落實執行。(2.0分)</p>		
4.「輪班、夜間工作、長時間工作」作業異常疾病預防。(2.0分)	<p>可 已參照中央主管機關公布之相關指引，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫或紀錄表件，落實執行。(2.0分)</p> <p>良 已依執行職務遭受不法侵害預防計畫或紀錄表件，落實執行。(2.0分)</p>		
5.「執行職務，因他人行為致遭受身體或精神」(2.0分)	<p>可 已參照中央主管機關公布之相關指引，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫，屬勞工數未達一百人事業單位，已訂定紀錄表件。(1.0分)</p> <p>良 已依執行職務遭受不法侵害預防計畫或紀錄表件，落實執行。(2.0分)</p>		
<p>五、安全衛生教育訓練及活動</p> <p>可得點數 ()</p> <p>總點數(100) × () × 0.10 = ()</p> <p>可評總點數 ()</p>			
1. 一般職業安全衛生訓練及各級主管及分級主管均接受部門安全衛生訓練至少每年一次。	<p>良 一、除「可」事項外對於各級主管均接受部門安全衛生訓練至少每年一次。</p> <p>二、對於在職勞工實施再教育佔全部勞工百分之二十以上。(1.5分)</p>		
2. 安全衛生相關作業主管之安全衛生教育訓練，均已依法令規定實施教育訓練及在職教育訓練。(1.0分)	<p>可 安全衛生相關作業主管之安全衛生教育訓練，均已依法令規定實施教育訓練及在職教育訓練。(1.0分)</p> <p>良 同「可」外，相關作業主管並確實執行安全衛生管理工作。(1.5分)</p>		
3. 特殊作業人員、危險性機械、設備操作人員，均已依法令規定實施教育訓練及在職教育訓練。(1.0分)	<p>可 特殊作業人員、危險性機械、設備操作人員，均已依法令規定實施教育訓練及在職教育訓練。(1.0分)</p> <p>良 同「可」事項外，對相關人員實施再教育。(1.5分)</p>		
4. 安全衛生提昇制度(含危險事故)。(2.0分)	<p>可 已實施(含危險事故)，並建立危險事故處理制度。(1.0分)</p> <p>良 同「可」事項外，並依提案所獲成效給予獎勵。(1.5分)</p> <p>優 除「良」事項外，設有特殊安全展示圖面，經常辦理各種展覽競賽以激勵員工共同參與。(2.0分)</p>		
5. 安全衛生促進活動及預知危險活動等。(2.0分)	<p>可 平時推動事業單位管理、競賽運動、並辦理各項獎勵措施。(1.0分)</p> <p>良 同「可」事項外，應訂平時或定期推行安全運動或其他有關預防危險活動，並獲效者。(1.5分)</p> <p>優 除「良」事項外，並推行本單位舉辦安全健康週(工安週)等相關活動者。(2.0分)</p>		

六、職業災害調查統計與報告			
可評得點數 ()			
總點數(100) × _____ × 0.10 = ()			
可評總點數()			
1. 職業災害調查、分析及記錄 (含承攬人)。(4.0分)	可	工作場所發生職業災害均實施調查分析及記錄，並採取預防措施。(3.0分)	
	良	一、同「可」事項外，各級主管均重視職業災害調查報告，提出改進措施。 二、如有承攬作業，對承攬人發生之災害均實施調查分析及記錄，並採取預防措施。(3.5分)	
	優	除「良」事項外，並建立虛驚事故陳報制度。(4.0分)	
2. 職業災害統計陳報。(3.0分)	可	統計陳報本單位之職業災害相關統計。(2.0分)	
	良	同「可」事項外，每年做災害統計與歷年比較，並採取降低災害之策略。(2.5分)	
	優	除「良」外，如有承攬作業，並協助承攬人統計分析，並採取降低災害之策略。(3.0分)	
3. 推動無災害工時制度。(3.0分)	可	辦理事業單位內無災害工時活動。(2.0分)	
	良	辦理事業單位內無災害工時活動，對績優單位予以獎勵。(2.5分)	
	優	有推動廠內無災害工時看板顯示制度。(3.0分)	
七、職業安全衛生自主管理			
可評得點數 ()			
總點數(100) × _____ × 0.2 = ()			
可評總點數()			
1. 推動職業安全衛生管理系統。(10分)	良	符合職業安全衛生管理辦法第十二條之二規定應建置職業安全衛生管理系統之事業單位：通過臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證，且在有效期間內者，並提供佐證文件。(6.0分)	
	優	一、符合職業安全衛生管理辦法第十二條之二規定應建置職業安全衛生管理系統之事業單位：通過職業安全衛生管理系統績效審查，且在有效期間內者，並提供佐證文件。 二、非符合職業安全衛生管理辦法第十二條之二規定應建置職業安全衛生管理系統之事業單位：通過臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證，且在有效期間內者，並提供佐證文件。(10.0分)	
2. 推動安全衛生責任照顧制度。(3.0分)	優	有無推動母公司對子公司、上游廠商對下游廠商、原事業單位對承攬商、事業單位對附近社區大眾等責任照顧制度。(本項視推動項目多寡，每增加二家事業單位，酌給1.0分，最高3.0分)	
3. 參與政府推動各項活動。(2.0分)	優	參與政府推動各種安全衛生宣導、研習及活動(例如工安週活動)，使活動圓滿成功或成績優者。(本項視事業單位之規模及參與活動項目，每增加二項活動，酌給1.0分，最高2.0分)	
4. 提報全國職場安全健康週實施計畫(5.0分)	可	有提報參選當年度全國職場安全健康週實施計畫者。(2分)	
	優	有提報參選當年度全國職場安全健康週實施計畫，並提送執行成果經本部職業安全衛生署提供參與證明文件者。(5分)	
總計實得分數(一至七項之總和)			

企業形象

是否提供安全衛生技術、管理等經驗予社會，以協助政府推動安全衛生之發展。(勾選者請詳填活動名稱及日期等)
具體事蹟：_____

工安公益(含家庭、社區工安知識傳播)
具體事蹟：_____

其他：
具體事蹟：_____

類別	年別	年	年	年	同行業三年平均值	審查
災害頻率						
嚴重率						

備註

曾獲國家職業安全衛生獎(或國家工安獎)(打勾者填寫獲獎年度)

曾獲優良單位表揚

1. 五星獎(打勾者填寫獲獎年度)

2. 優良獎(打勾者填寫獲獎年度)

未曾獲優良單位。

其他：

初審結果

初審通過，建議進行決審

初審不通過，建議不納入決審。

其他：

現場評鑑人員資料及簽名	姓名	在職單位	職稱	簽名

備註：優良事蹟請具體、量化、簡明予以陳述，黑框部分請審查單位確實填寫

初審單位：_____

初審單位
印信

附表二

推薦 年推行職業安全衛生優良人員自薦表				
單 位			所 在 地	
姓 名			職 稱	電 話
性 別	年 齡		地 址	
項 目		優 良 事 蹟		初 審 評 語
推動事業單位職業安全衛生管理、教育訓練、改善安全衛生設施、作業程序、方法等，對促進事業單位之職業安全衛生工作具有顯著績效。				
職業災害處置得宜，使災害損失減至最低限度。				
改善職業安全衛生設施有創新發明或研究，對促進職業安全衛生工作，具有顯著績效。				
推動勞工作業環境工程控制及改善，對作業環境監測及其分析方法之開發研究，有具體成果或顯著績效。				
推動職場健康管理、健康促進及營造健康工作環境等勞工健康保護工作，具有顯著績效。				
辦理職業病預防及推動職業傷病勞工復工管理等工作，具有顯著績效。				
其他對於防止職業災害或職業傷病具有貢獻或發明，具有顯著績效				
備 註	<input type="checkbox"/> 曾獲本部(含前勞委會)優良人員： 1. <input type="checkbox"/> 功績獎(打勾者填寫獲獎 年度) 2. <input type="checkbox"/> 技術獎(打勾者填寫獲獎 年度) <input type="checkbox"/> 未曾獲本部(含前勞委會)優良人員 <input type="checkbox"/> 其他：		推薦單位或 事業單位用印	
初 審 結 果				
<input type="checkbox"/> 初審通過，建議參加下列決審 1. <input type="checkbox"/> 功績獎 2. <input type="checkbox"/> 技術獎 <input type="checkbox"/> 初審不通過，建議不納入決審 <input type="checkbox"/> 其他：				

現場評鑑 人員資料 及簽名	姓名	任職單位	職稱	簽名

註：優良事蹟請具體、量化、簡明予以陳述，黑框部分請審查單位確實填寫。

初審單位：

初審單位
印信

附表三

優良單位及優良人員獎勵分配表		初審單位	推薦優良單位額度	推薦優良人員額度
第一級	臺北市、新北市、桃園市、臺中市、臺南市、高雄市	5		2
第二級	新竹縣、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、屏東縣、宜蘭縣、新竹市	2		1
第三級	基隆市、嘉義市、花蓮縣、臺東縣、澎湖縣、金門縣、連江縣、科技部新竹科學工業園區管理局、科技部中部科學工業園區管理局、科技部南部科學工業園區管理局、經濟部加工出口區管理處、經濟部礦務局	1		1

註：

- 一、本表係以地區性勞動人數及投保專業單位數分級。
- 二、基於鼓勵僱用勞工未滿 100 人之專業單位積極落實職場安全衛生政策及措施，初審單位於推薦優良單位時，應將專業規模及性質納入綜合考量。

附表四 職業安全衛生優良單位五星獎自評表

單位名稱			地址		
負責人		事業單位 分類號碼		電話	
勞工人數		保險證 字 號		統一編號	
行業別		安全衛生 管理人員			

大項	類別	項目	佐證資料	佐證資料 檔名編號	自評結果 (於各自評結果欄位打V)	
					未達成	已辦理
一、安全衛生政策、目標、方案	(一) 規劃	1.訂有安全衛生政策與目標及方案訂定之依據。	1.雇主簽認之安全衛生政策。 2.目標或方案訂定之相關證明。			
		2.設置安全衛生組織及人員，編列系統管理方案之經費。	1.安全衛生組織及人員經檢查機構備查之資料。 2.系統管理方案之預算或決算表。			
	(二) 執行	1.安全衛生政策公開宣達。	1.對員工及關係人安全衛生政策之宣達紀錄。			
2.具備與政策一致性之目標或方案。		1.檢具前1至2年之目標與方案之相關資料。				
(三) 檢討與改進	1.主管會議或管理會議檢討年度安全衛生政策、目標、方案之執行，並依據檢討結果有因應之作爲。	1.提出檢討作為之紀錄，如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之政策或目標及方案訂定之依據。				
二、危害辨識、評估及風險控制	(一) 規劃	1.訂有危害辨識、風險評估及風險控制程序書，含不可接受風險篩選制度。	1.危害辨識、風險評估及風險控制程序書。			
		2.危害辨識、風險評估及風險控制等實施人員應接受必要之安全衛生（如風險評估及安衛法規等）教育訓練。	1.最近1次實施危害辨識、風險評估及風險控制人員之教育訓練計畫。 2.執行該教育訓練之簽到紀錄。			
	(二) 執行	1.依據程序書執行危害辨識、風險評估及風險控制（含篩選不可接受風險）等。	1.事業單位主要一級單位全單位執行危害辨識、風險評估及風險控制之彙整表。			
2.因應可接受風險，確保現有防護設施之有效性及執行紀錄。		1.對於可接受風險之防護設施，確認其有效性之執行紀錄，如檢點表等。				
3.因應不可接受風險作業，訂定降低風險之控制措施及其執行紀錄。		1.為降低不可接受風險所訂定之控制措施，如工作指導書或				

大項	類別	項目	佐證資料	佐證資料 檔名編號	自評結果 (於各自評結果欄位打V)	
					未達成	已辦理
			作業準則。 2.依據前述控制措施作為之執行記錄。			
	(三) 檢討與 改進	1.定期檢討危害辨識、評估及風險控制之程序與執行結果，並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄，如檢討會議記錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之程序書。			
三、 變更管理	(一) 規劃	1.訂有變更管理程序或制度及執行表單，變更管理範圍及於人員、機械、物料、方法及環境等之變更。	1.變更管理程序或制度。 (摘錄程序或制度中左列各要項相關內容)			
		2.變更管理內容含變更事項之危害辨識、風險評估及預防措施。				
	(二) 執行	1.執行變更管理時已依危害辨識風險評估結果，對相關人員進行告知及訓練。 2.執行變更管理時已依危害辨識風險評估結果，檢討更新相關文件。	1.前1至2年至少1件可完整呈現自評項目所列事項之變更案例。			
	(三) 檢討與 改進	1.定期檢討變更管理之程序與執行結果，並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄，如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之程序書或辦法等。			
四、 採購管理	(一) 規劃	1.訂有採購管理程序或制度及執行表單。採購管理範圍及於機械、器具、設備、物料、原料及個人防護具等之採購、租賃。	1.採購管理程序或制度。 (摘錄程序或制度中左列各要項相關內容)			
		1.執行採購管理之採購契約內容(含物品及勞務)有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範。	1.前1至2年至少1件可完整呈現自評項目所列事項之採購案例。			
	(二) 執行	2.採購之驗收、使用前，已確認採購內容(含物品及勞務)符合職業安全衛生具體規範。				
	(三) 檢討與 改進	1.定期檢討採購管理之程序與執行結果，並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄，如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之程序書或辦法等。			
五、 承攬管	(一) 規劃	1.訂有承攬管理程序或制度及執行表單，管理範圍及於承攬人之安全衛生管理能力。	1.承攬管理程序或制度。 (摘錄程序或制度中左列各要項相關內容)			
		2.承攬管理含承攬人之進出廠管制、職業災害通報、作業管制與				

大項	類別	項目	佐證資料	佐證資料 檔名編號	自評結果 (於各自評結果欄位打V)	
					未達成	已辦理
理		工作許可、教育訓練及緊急應變等事項。				
	(二) 執行	1.執行承攬管理,已確實執行人員進出廠管制、事前告知承攬人有關其事業工作環境、危害因素及有關安全衛生規定應採取之措施,並確認承攬人已完成適當訓練。	1.前1至2年至少1件可完整呈現自評項目所列事項之承攬管理案例。			
		2.執行承攬管理,已與承攬人、再承攬人分別僱用勞工共同作業,設置協議組織並定期召開協議組織會議,以進行工作之連繫與調整,並進行工作場所之巡視。				
(三) 檢討與 改進	1.定期檢討承攬管理之程序與執行結果,並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄,如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄,如修正後之程序書或辦法等。				
六、 危害性化學品 評估與管理	(一) 規劃	1.訂有危害性化學品評估及分級管理程序或辦法(含環測計畫訂定與實施)。	1.危害性化學品評估及分級管理程序或辦法。			
	(二) 執行	1.訂定作業環境監測計畫並據此執行。	1.前1至2年之作業環境監測計畫 2.前1至2年依據作業環境監測計畫執行監測之紀錄。 3.前1至2年之作業環境監測結果之推論統計結果。			
		2.依分級管理之規劃或作法執行。	1.前1至2年之危害性化學品分級管理執行結果。			
(三) 檢討與 改進	1.定期檢討作業環境監測結果,其他暴露評估與分級管理作法是否能反應員工之暴露狀況,並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄,如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄,如修正後之程序書或計畫等。				
七、 事件通報、 事故調查與	(一) 規劃	1.訂定事件通報、事故調查與統計程序書或制度。	1.事件通報、事故調查與統計程序或制度書。			
	(二) 執行	1.事故調查指出事件之基本原因及安全衛生管理系統應採取之措施。	1.前1至2年至少1件可完整呈現自評項目所列事項之事故調查案例。			
		2.將事件通報、事故調查與統計結果提供給其他非事故單位學習參考之(平行展開)。	2.前項案例之平行展開紀錄。			
(三) 檢討與	1.定期檢討事件通報、事故調查與統計案例,並依據檢討結果有因應	1.提出檢討作為之紀錄,如檢討會議紀錄。				

大項	類別	項目	佐證資料	佐證資料 檔名編號	自評結果 (於各自評結果欄位打V)	
					未達成	已辦理
統計	改進	之作為。	2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之程序書。			
八、 職場 健康 管理 及 健康 保護	(一) 規劃	1.訂定健康檢查、管理與促進之制度。	1.健康檢查、管理與促進之制度程序或辦法。			
		2.健康檢查、管理與促進之工作已指定相關部門/人員執行。	1.執行健康檢查、管理與促進工作之部門/人員證明資料(如組織權責表、執行人員姓名與所屬單位)。 2.特約或僱用臨場服務醫師、護理人員相關證明(如特約之契約、醫護人員證照等)。			
	(二) 執行	1.實施一般/特殊體格與健康檢查、分級管理、健康促進工作。	1.前1至2年之一般/特殊體格檢查結果統計表。 2.相關健康促進計畫執行成果。			
		2.醫護人員定期辦理臨場健康服務。	1.前1至2年之1件臨場健康服務紀錄。 (此項若不適用，請於「已辦理」處填寫「-」，並檢附不適用之佐證資料)			
	(三) 檢討與 改進	1.定期檢討健康檢查、管理與促進執行結果，並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄，如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之程序書或計畫等。			
	九、 緊急 應變 措施	(一) 規劃	1.訂有緊急應變程序或辦法及執行表單，緊急應變範圍及於利害相關者，如：主管機關、緊急支援機構、鄰廠、承攬商、訪客、社區民眾等。	1.緊急應變程序或辦法。		
(二) 執行		1.依實施緊急應變程序或辦法訂定緊急應變演練計畫。	1.前1至2年緊急應變計畫。			
		2.利害相關者，如：主管機關、緊急支援機構、鄰廠、承攬商、訪客、社區民眾等參與緊急應變演練。	1.前1至2年緊急應變演練計畫及結果。			
(三) 檢討與 改進		1.定期檢討緊急應變程序或辦法、演練計畫等，並依據檢討結果有因應之作為。	1.提出檢討作為之紀錄，如檢討會議紀錄。 2.提出檢討結果因應作為之紀錄，如修正後之程序書或計畫等。			

填表說明：

1. 參選單位應依現有執行狀況，針對「自評項目」逐一檢視，並於「自評結果」之欄位以「V」註記結果。
2. 對於自評「已辦理」項目，請依據「佐證資料」欄位之說明，提供相關資料。並對於提供之「佐證資料」，依據以下方式編號後，填列於自評表「佐證資料檔名編號」欄位。另請於各項「佐證資料」紙本文件的右上角註明編號。

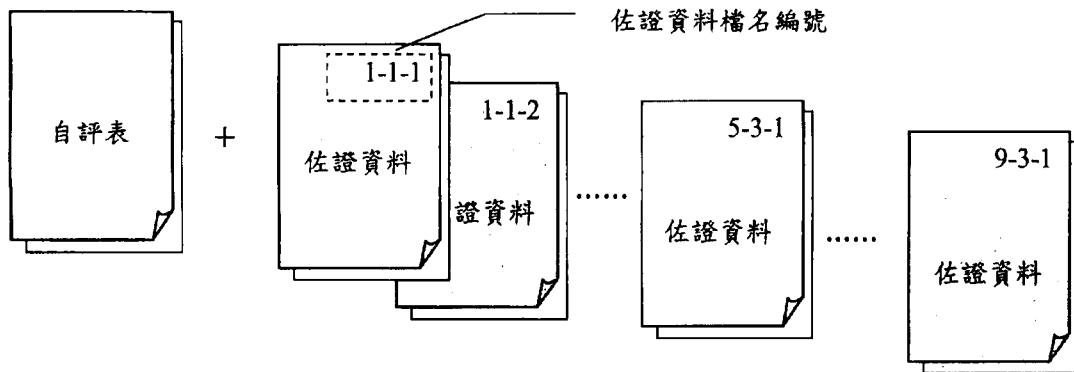
★ 資料檔名編號方式：「大項編號-類別編號-項目編號」，範例如下：

	大項	類別	項目
項目	四、採購管理	(三) 檢討與改進	項目編號
編號	4	3	1
此項目佐證資料檔名編號為：4-3-1			

3. 提出資料時，對於「自評表、各達成項目之佐證資料」，請分別提供一份「紙本資料」與「電子檔光碟」，檢附方式說明如下：

(1) 紙本資料

自評表請置於最前面，之後放置佐證資料。佐證資料放置順序為依據資料檔名編號排序，並於佐證資料上註明資料檔名（如下圖所示）。



(2) 電子檔光碟

- A. 職業安全衛生優良單位五星獎自評表：請檢附 word 格式一份。
- B. 各項目佐證資料：檢附 PDF 格式之電子檔，檔名請依據「佐證資料資料檔名編號」編輯。

110 年推行職業安全衛生優良單位初審意見表

受評單位名稱	○○○○股份有限公司
初審單位	○○○政府
初審確認事項	
確認參選單位資格：	
確認項目	審查結果
事業單位行業別	<input type="checkbox"/> 正確。 <input type="checkbox"/> 修正為：○○○小類
事業單位勞工人數，是否已加計承攬人資料	<input type="checkbox"/> 具參選資格： <input type="checkbox"/> 事業單位未有承攬人。 <input type="checkbox"/> 事業單位有承攬人，且已提供加計承攬人之失能傷害頻率及嚴重率等數據。 <input type="checkbox"/> 未具參選資格： <input type="checkbox"/> 事業單位有承攬人，但未提供加計承攬人之失能傷害頻率及嚴重率等數據。
依職業安全衛生管理辦法第十二條之二規定建置職業安全衛生管理系統者	<input type="checkbox"/> 具參選資格： <input type="checkbox"/> 通過臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證，仍於有效期間內。 <input type="checkbox"/> 通過本部職業安全衛生管理系統績效審查，仍於有效期間內。 <input type="checkbox"/> 未具參選資格。
評鑑人員綜合意見	
優點：	

建議：

※備註：

1. 擬參選本次選拔之事業單位，如未配合勞動部職業安全衛生署推動職場安全健康週活動並提出佐證資料，或勞動條件不佳(如曾發生勞工過勞案件、責任制爭議、影響勞工身心健康事件或重大勞資爭議)者，建議初審單位不予推薦之。
2. 初審意見表應明列優點及建議事項。

110 年推行職業安全衛生優良單位初審意見表(範例)

受評單位名稱	○○實業股份有限公司
初審單位	○○○政府
初審確認事項	
(略)	
評鑑人員綜合意見	
<p>優點:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 高階主管積極支持並參與各項安全衛生活動，將環安衛和社會責任政策結合，建構優良之職業安全衛生管理體系，且通過 TOSHMS 並取得績效認可 3 年。 ● 積極推動健康管理與健康促進計畫，設有職業醫師及中醫師駐診，並設有專責護理師，積極推動健康管理，且重視妊娠照護與附幼保健，值得肯定。 ● 每日實施 6S 稽核、部門主管每月實施稽核及廠長每季交叉稽核。推動 BCM，每月安全燈號，安衛績效結合個人與部門考績。防護具 e 化管理及抗具漏電檢測裝置可供其他企業借鏡。 ● 設有「異常事件通報系統」，對機械設備危害之預防，強調本質安全的改善，變更管理整合各項標準訂出自我的機台設備安全標準，並導入採購審核程序，緊急應變規劃、演練工作詳實。 <p>建議:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 化學及貯放場所之緊急沖淋設施宜再標識清楚及考量其設置地點，且部份進口之化學品標示，應有中文標示。 ● 經營決策者及廠長參與現場安全衛生活動的佐證資料稍嫌不足，推動承攬管理頗具用心，惟未見共同作業之指導巡視查核作法。 ● 未按規定設置安全衛生專職人員。 	

※備註:

1. 擬參選本次選拔之事業單位，如未配合勞動部職業安全衛生署推動職場安全健康週活動並提出佐證資料，或勞動條件不佳(如曾發生勞工過勞案件、責任制爭議、影響勞工身心健康事件或重大勞資爭議)者，建議初審單位不予推薦之。
2. 初審意見表應明列優點及建議事項。

「推行職業安全衛生優良單位推(自)薦表」填寫補充說明(含範例)

- 一、有關「事業單位名稱」及「保險證字號」部分：參選單位應依其填報勞動部職業安全衛生署職災申報系統之資料，辦理填報作業。
- 二、有關「勞工人數」部分：如參選單位有將專業交付承攬且有職業安全衛生法第27條第1項規定適用者，參選單位應註明「原事業單位」及「承攬人」之勞工人數。

- 三、有關「職業災害頻率」及「嚴重率」部分：

(一)參選單位應分別載明原事業單位及其加計承攬人之統計數據。

(二)參選單位屬營造業者，請提供勞工實際從事作業之任證文件(如

施工日誌或施工日報表等)，其中勞工人數及職災統計人數均應包

含承攬人，並以報表方式呈現。

(三)若參選單位人數未達50人且毋須辦理填報職業災害統計月報者，

應出具職業災害頻率及嚴重率之相關佐證數據。

- 四、有關「行業別」部分：參選單位除須載明行業別名稱外，應依行政院主計總處100年3月公布的第9次行業分類標準之小類架構(3碼)

予以填列。

- 五、為利決策作業進行，初審單位應詳填初審(含現場評鑑)評分並請評

鑑人員確實簽名(如附表之黑框部分)，為避免影響參選單位或人員之

權益，初審單位應以細項進行評分，並針對專業單位之職業安全衛生

執行實況提供初審意見(格式如附)，擬定初審單位之優良單位順序及

推行職業安全衛生優良單位推(自)薦表，併送勞動部職業安全衛生署

辦理決策，各初審單位推薦額度詳參推行職業安全衛生優良單位及人

員選拔作業要點附表三規定。

- 六、勞動部職業安全衛生署為促進全民參與職場安全健康活動，自96年起

即每年訂定全國職場安全健康週實施計畫，廣邀各事業單位參與，由

各單位自主訂定年度目標及執行計畫，並於安全健康週期間，舉辦大

型宣示活動，及辦理表揚、工安競賽、防災演練、安全衛生宣導及講

習等活動，考量工安文化之建立已為事業單位追求安全衛生優良績效

的重要指標之一。109年度計畫提報及成果提報之事業單位名單已置

於職場安全健康週專網(網址<https://safety.osha.gov.tw/>)，並提供參選證明，請初審單位自行上網確認事業單位有否配合推動提報職場安全健康週活動計畫及執行成果。

七、上述說明之填寫範例如附表。

註：參選單位屬營造業者，請提供參選工址之工程名稱、建築執照號碼、工程概要、開工及預計完工日期、工程進度(以106年3月為計算基準)及其他相關佐證文件。

【例如】

- 工程名稱：○○集合式聯合辦公大樓新建工程
- 建築執照號碼：100 林建字第 0001 號
- 工程概要：地下 5 層，地上 15 層，RC 構造
- 開工及預計完工日期：98 年 1 月至 103 年 12 月
- 工程進度：75%
- 其他相關佐證文件：參選工程之工程告示牌照片等相關資料

附表 推行職業安全衛生優良單位自薦(推薦)表

年推行職業安全衛生優良單位自薦表

單位名稱	○○○股份有限公司		地址	○○市○○工業區○○路○○號	
負責人	王○○	事業單位	分類號碼	○○○○	電話
勞工人數	原事業單位：○○人 承攬人：○○人	保險證	字號	○○○○○○○○	統一編號
行業別	建築工程業(410)	安全衛生管理人員	職業安全衛生管理員：張○○	職業安全衛生管理員：林○○	主管：陳○○
項目	給分等級及給分標準		自薦單位自評意見(依實際情形，就每項之可、良、優欄內打V)		
	給分	標準	初審(含現場評鑑)評分		

略(初審單位應以細項進行評分)

是否提供安全衛生技術、管理等經驗予社會，以協助政府推動安全衛生之發展。(勾選者請詳填活動名稱及日期等)

具體事蹟：
 工安公益(含家庭、社區工安知識傳播)
 具體事蹟：
 其他：

具體事蹟：積極落實推動109年職場安全健康運動計畫，相關資料詳如附件……

類別	107年		108年		109年	
	原事業單位：1.5	加計承攬人：5.3	原事業單位：0	加計承攬人：0.2	原事業單位：0.3	加計承攬人：0.15
災害頻率	原事業單位：1052	加計承攬人：265.3	原事業單位：0	加計承攬人：50.3	原事業單位：12.4	加計承攬人：5.8
	原事業單位：1052	加計承攬人：265.3	原事業單位：0	加計承攬人：50.3	原事業單位：12.4	加計承攬人：5.8
嚴重率	原事業單位：1052	加計承攬人：265.3	原事業單位：0	加計承攬人：50.3	原事業單位：12.4	加計承攬人：5.8
	原事業單位：1052	加計承攬人：265.3	原事業單位：0	加計承攬人：50.3	原事業單位：12.4	加計承攬人：5.8

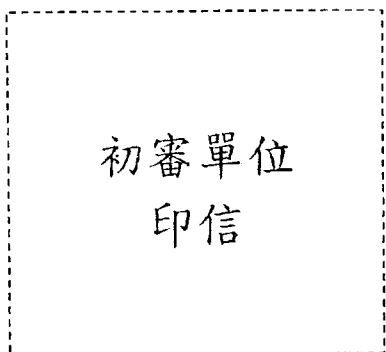
備註：
 曾獲優良單位表揚
 1. 五星獎(打勾者填寫獲獎年度)
 2. 優良獎(打勾者填寫獲獎年度)
 未曾獲優良單位
 其他：

初審結果

初審通過，建議進行決策
 優良獎
 初審不通過，建議不列入決賽。
 其他：

現場評鑑人員	姓名	在職單位	職稱	簽名
資料及簽名				

初審單位: _____



備註：優良事蹟請具體、量化、簡明予以陳述，黑框部分請初審單位確實填寫，填寫不確實者得不列入決賽。